

KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA

Ustalenie oceny pracy nauczyciela polega na ustaleniu poziomu spełniania wszystkich kryteriów oceny pracy, które nauczyciel musi spełnić na danym stopniu awansu zawodowego z tym, że nauczyciela stażystę obowiązują kryteria wymienione w pkt. I, nauczyciela kontraktowego obowiązują kryteria wymienione w pkt. I i II, nauczyciela mianowanego obowiązują kryteria wymienione w pkt. I, II i III, a nauczyciela dyplomowanego obowiązują kryteria wymienione w pkt. I, II, III i IV.

Podstawa prawna:

- Ustawa z 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy – Prawo oświatowe i ustawy o systemie oświaty oraz innych ustaw (Dz.U. z 2018 r., poz. 2245)
- Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) – art. 6a.
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U. z 2018 r., poz. 1574) - §4 ust. 5
- Rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2018 r., poz. 1133),
- Rozporządzenie Ministra edukacji Narodowej z dnia 28 grudnia 2018 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczycieli, zakresu informacji zawartych w karcie oceny pracy, składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego oraz trybu postępowania odwoławczego (Dz.U. z 2019 r., poz. 5),

I	NAUCZYCIEL STAŻYSTA		
Kryteria oceny pracy określone w § 2 ust. 1 rozporządzenia	Opis realizacji kryterium/uwagi	Stopień spełniania wymagań	
		Możliwa liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1. Poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
2. Dbłość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
3. Znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526), ich realizacja oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego		0-3	

godności osobistej			
		OCENA CZĄSTKOWA:	
4. Wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
5. Kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
6. Współpraca z innymi nauczycielami		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
7. Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której jest nauczyciel zatrudniony		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
8. Poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
9. Współpraca z rodzicami		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
10. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela stażysty po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela kontraktowego)		0-3	
		OCENA CZĄSTKOWA:	
		Ocena łączna	27

II

NAUCZYCIEL KONTRAKTOWY

Kryteria oceny pracy określone w § 3 ust. 1 rozporządzenia	Opis realizacji kryterium/uwagi	Stopień spełnienia wymagań	
		Możliwa liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1. Planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
2. Diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
3. Analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
4. Wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
5. Realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt. 2 Karty Nauczyciela		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
6. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela stażysty po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela mianowanego)		0-3	

OCENA CZĄSTKOWA:		
Ocena łączna	43	

III	NAUCZYCIEL MIANOWANY		
Kryteria oceny pracy określone w § 4 ust. 1 rozporządzenia	Opis realizacji kryterium/uwagi	Stopień spełnienia wymagań	
		Możliwa liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1. Podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
2. Pobudzanie inicjatyw uczniów poprzez inspirowanie ich do działań widocznych na forum szkoły i pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad tymi inicjatywami		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
3. Prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
4. Wykorzystywanie wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego do doskonalenia własnej pracy oraz pracy szkoły		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
5. Realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
6. Stopień realizacji planu rozwoju zawodowego (w przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela stażysty po zakończeniu stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego)		0-3	

OCENA CZĄSTKOWA:		
Ocena łączna	57	

IV	NAUCZYCIEL DYPLOMOWANY		
Kryteria oceny pracy określone w § 5 ust. 1 rozporządzenia	Opis realizacji kryterium/uwagi	Stopień spełnienia wymagań	
		Możliwa liczba punktów	Przyznana liczba punktów
1. Ewaluacja własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz wykorzystywanie jej wyników do doskonalenia własnej pracy i pracy szkoły		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
2. Efektywne realizowanie zadań na rzecz ucznia we współpracy z podmiotami zewnętrznymi		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
3. Dwa z poniższych kryteriów, wskazane przez nauczyciela:			
a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
b) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych, w szczególności przygotowanie autorskiej publikacji z zakresu oświaty		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
c) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły		0-3	
OCENA CZĄSTKOWA:			
d) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w charakterze		0-3	

egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub szkołami wyższymi w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne			
		OCENA CZĄSTKOWA:	
		Ocena łączna	69

Poziom spełniania każdego kryterium ocenia się w skali od 0 do 3 punktów.

Poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela ustala się według wzoru:

$Z = \frac{x_1 + x_2 + \dots + x_n}{Y} \times 100\%$, gdzie:

Z – oznacza ustalony poziom spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela,

x_1, x_2, \dots, x_n – oznacza liczbę punktów uzyskanych za poszczególne kryteria,

Y – oznacza maksymalną liczbę punktów do uzyskania przez nauczyciela.

Przykład: $Z = \frac{20 + 12 + 10 + 8}{69} = 72\%$

W przypadku ustalenia poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela na poziomie:

- 1) nie mniejszym niż 95% – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) nie mniejszym niż 80% – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) nie mniejszym niż 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) mniejszym niż 55% – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

Ilość maksymalna punktów do zdobycia:

- 1) dyplomowany 69,
- 2) mianowany – 57,
- 3) kontraktowy – 43,
- 4) stażysta – 27.